

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 26

Suodatus ehdot: ▾

Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): Taivalkosken kunta
(Kysymys: Organisaation nimi)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	0	0,0%
Organisaation puolesta	1	100,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Taivalkosken kunta

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Mirva Haataja	mirva.haataja@taivalkoski.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,0	4,0	92,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Arvostamme jokaista niin, että se näkyy myös alueellisesti palvelutarjonnassa siten, että se vastaa kuntien palvelutarpeeseen tosiasiallisesti. Yhdenvertaisuuden huomiointi ja seuranta erittäin tärkeää. Uudistamme vastuullisesti- uudistettaessa palveluiden tarjoamista on huomioitava esimerkiksi ikäihmiset ja henkilöt kenellä ei ole digitaalisia taitoja.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,9	4,0	89,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 0

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	4,0	4,0	87,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 0

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	92,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Vision toteutuminen edellyttää, että Pohde osallistaa kuntalaisia. Asiakkaiden palautteita tulee kuunnella ja korjata toimintaa niiden perusteella.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,1	3,0	69,0	1,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Palvelulupaus ottaa huomioon eri ikäryhmät ja on varmasti toivottava tahtotila.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Ihmistä varten?*

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,7	4,0	85,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Hieman pohdittutaa, ketä varten palvelut sitten olisivat olemassa ellei ihmistä?

Kuinka toimivana pidät *Ihmistä varten* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Ihmistä varten* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,5	4,0	83,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Etäasioinnit indikaattorina: ei ole hyvä, että mitataan prosenttiosuutta. Enemmän tulisi mitata sitä mikä on asioiden viive ja hoitoon pääsyn viive.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat*?

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,3	4,0	102,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Hyvinvoivia osaajia tulisi olla yhdenvertaisesti koko hyvinvointialueella strategian mukaisesti.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Lähijohtamiselle annettua toimivaltaa tulisi tarkastella. Lähijohtamisen arvostaminen on tärkeää.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,6	4,0	82,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Edellä esitettyjen lisäksi indikaattorina tulisi olla työtyytyväisyyskyselyn tuloksia.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta?*

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,7	4,0	82,0	1,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Uudistettaessa tulee kuitenkin muistaa kaikki asukkaat, jotka toimivat Pohteen palveluissa hyvin eri lähtökohdissa. Lähipalvelua on oltava.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0	2,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetaan koordinoitusti.	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0	2,0
Yhteensä	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%	3,0	2,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Vähähyötyisistä palveluista tulisi tehdä vaikuttavia. Tiedolla johtamisessa tulee olla kriittinen, mikäli katsotaan vain tilastotietoja. Perusterveydenhuoltoa tulee vahvistaa ja tämän tulisi näkyä myös näissä tavoitteissa. Voimaapanolainhenki on, että perusterveydenhuolto paranisi, nyt suunta ollut päinvastainen. Yliopistollinen sairaala on tärkeä ja erityissairaanhoidoa tarvitaan, mutta painopisteen tulisi olla ennaltaehkäisevässä työssä, joka tehdään perusterveydenhuollossa.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,0	3,0	69,0	0,9

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset

Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

Vastaukset
Jos strategiset tavoitteet toteutuvat niin lopputulos on hyvä.

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1

Lataa tekstivastaukset

	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%